

QSHE BELEIDSVERKLARING



DENYS

QSHE BELEIDSVERKLARING

Denys streeft naar een blijvende leidinggevende positie op het vlak van levering van hoogwaardige producten en diensten binnen de bouw- en constructiesector.

Om deze strategie te realiseren evalueren wij continu:

- De sterktes en zwaktes van onze eigen en externe processen
- De eisen en verwachtingen van onze stakeholders
- De opportuniteiten en bedreigingen die invloed kunnen hebben op onze organisatie

Het welzijn van onze medewerkers, het respect voor mens en leefmilieu en het leveren van kwaliteit zijn voor Denys een prioriteit. Ons duurzaam welzijns-, kwaliteits- en milieubeleid heeft daarom vooral aandacht voor preventie aan de bron en voor beheersing van de risico's op alle niveaus binnen onze organisatie.

De directie en het management dient daarom leiderschap en betrokkenheid te tonen inzake:

- Het bepalen van de visie en de strategie van onze organisatie
- Het voorzien van de middelen om deze doelen te bereiken
- Het empoweren van onze medewerkers

Om dit te garanderen hebben we een integraal managementsysteem opgezet, met inbegrip van en aandacht voor:

- Het voorzien van een geschikte fysieke, sociale en psychosociale werkomgeving
- De eigen risico's, alsook die van onze belangrijkste onderaannemers, leveranciers en partners
- De invloeden van de kritische processen en van de infrastructuur op de mens en het milieu
- Het melden en opvolgen van ongewenste situaties, non-conformiteiten, ongevallen en (milieu)incidenten
- De continue evaluatie en verbetering van onze activiteiten
- Het voorzien van passende opleidingen voor alle werknemers
- Het beheren van kennis binnen onze organisatie
- Het formeel en systematisch verstrekken van informatie aan werknemers en stakeholders
- De conformiteit aan wettelijke en andere eisen
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen
- De levenscyclusanalyse van de aangewende producten (van ontginning tot recyclage of afbraak)
- Het veranderen van processen en bij het beheren van veranderingen
- Informatiebeveiliging

Elke interne en externe medewerker moet daarom:

- Begrijpen dat de opgelegde wettelijke en andere eisen dienen om zichzelf en anderen te beschermen, het milieu te respecteren en de gewenste kwaliteit te waarborgen
- Een correcte verantwoordelijke houding hebben naar kwaliteit, veiligheid en milieu toe en collega's op ongewenst gedrag aanspreken
- Elk ongeval en elke onveilige situatie onmiddellijk melden
- Proactief meedenken en oplossingen voorstellen inzake kwaliteit, duurzaamheid, milieu en welzijn

Concreet betekent dit dat wij onze activiteiten:

- Scherp dienen in te plannen in functie van de uitvoeringstermijn
- Binnen de competitieve budgetten dienen te realiseren
- Kwaliteitsvol en correct dienen uit te voeren door het aanstellen van gekwalificeerde medewerkers uitgerust met aangepast, modern materieel

Het uiteindelijke streefdoel is nul fouten te produceren inzake kwaliteit, veiligheid, milieu, tijd en budget.

Om dit te bereiken trachten wij via het managementsysteem:

- Een houding aan te leren bij al onze medewerkers en systemen te ontwikkelen die eerder gericht zijn op foutpreventie
- Een maximum aan verantwoordelijkheid te delegeren
- Een maximum aan zelfcontroles in te bouwen en een adequate projectcontrole te voorzien
- Een continue verbetering te bewerkstelligen
- Ambitieuze doelstellingen te definiëren die de interne werking van ons bedrijf verder moet optimaliseren

Wij vertrouwen erop dat al onze medewerkers dit engagement ondersteunen en in de realiteit omzetten.

DENYS

J. Van Wassenhove
Chief Executive Officer